

## GGL 認証要件に対する経営陣のコミットメント

### 経営陣のコミットメント

株式会社シーエスは、信頼できる認証基準で認証された合法的で管理の行き届いた供給源からの原材料、および/または残渣/副産物原材料からの原材料を確実に調達する製品とサービスを提供することを確約しています。この宣言により、トップレベルの経営陣は、以下の規格および関連する規范文書のすべての要求事項を確実に満たすことを確約していることを示します。

### GGL

GGLS1 流通過程管理基準

GGLS4 取引と製品証明書

要望に応じて、このステートメントのコピーを第三者に提供します。

### 環境への責任

私たちは、国際的に認められた環境管理責任基準を満たした残渣・副産物の調達に努めています。

### 社会的責任

私たちは、以下のような物議を醸すビジネス慣行に関与したり、それから利益を得たりすることを避けることを約束しますが、これに限定されません。

拘束労働、強制労働、強制収容所労働、奴隷、隷属、人身売買を含むあらゆる形態の強制労働。

児童労働の利用。雇用の最低年齢は、義務教育修了年齢を下回ってはならず、いかなる場合でも 15 歳を下回ってはならない。

人種、肌の色、性別、言語、宗教、政治的またはその他の意見、カースト、国民的または社会的出身、財産、出生、組合への所属、性的指向、健康状態、家族の責任、年齢、障害またはその他の区別のつく特性に基づく差別。

火災、騒音、事故、有害物質によるリスクを含むが、これらに限定されない、安全でない、または不健康な職場環境。サプライチェーン内のすべての企業が、

適切な安全衛生方針と手順を確立し、それに従わなければなりません。

#### あらゆる形態の贈収賄や汚職

これらの問題のいずれかが当社の組織またはサプライヤーに関連していることが判明した場合、当社はそのような状況を緩和するために関連する措置を講じることを約束します。

#### 健康と安全

私たちは、必要なすべての健康と安全対策が取られていることを確認するためにコミットしています。これらの対策を通じて、私たちはスタッフが安全で健康的な環境を提供しています。

#### 品質管理の徹底

私たちは、関連する GGL マニュアルで特定された責任を遂行するために、すべての関連スタッフが訓練を受け、有能であることを保証します。年次内部監査の実施を含む基準と認証要件をサポートするために、必要なすべてのリソースが利用可能になります。年次審査は経営陣によってレビューされ、提案されたフォローアップがサポートされます。

#### 合法性

私たちは、残留物/副産物が最初に生産された国の適用法を遵守して生産、加工、取引された材料のみを調達することにコミットしています。

署名者

代表取締役 稲垣 修

日付

2022年4月5日

会社のスタンプと署名

三重県四日市市飯詰町13番13号

株式会社 シーエス

代表取締役 稲垣 修